COMMISSION EGALITE FEMMES-HOMMES DE l'AMIF

Ambre ELHADAD
Chargée d'accompagnement des collectivités

Introduction

Le Centre Hubertine Auclert : + de 200 membres (associations, syndicats, collectivités)

► Animer **une plateforme régionale de ressources** et d'échanges sur l'égalité femmes-hommes

► Renforcer le **réseau des acteurs et actrices franciliennes de l'égalité** femmes-hommes à travers des accompagnements individuels et l'organisation de cadres d'échanges collectifs

► Promouvoir **l'éducation à l'égalité**, notamment via la réalisation et la diffusion d'analyses des outils éducatifs au prisme du genre

► **Lutter contre toutes les formes de violences faites aux femmes**. Depuis juillet 2013, le Centre intègre l'Observatoire régional des violences faites aux femmes (ORVF)

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Introduction

Le Réseau Territoires Franciliens pour l'Egalité F/H (TFE)

66 collectivités membres (octobre 2020)

► **Accompagnement individuel** des différents services de la collectivité : aide au montage d'action, appui méthodologique (diagnostic, plan d'action, rapport, etc.).

► **Sensibilisations** / **formations** agent.es et élu.es (dans nos locaux et au sein de la collectivité) *en présentiel et à distance*

► **Animation** tables rondes et évènements dans les collectivités

► Mise à disposition **ressources** (nos campagnes de communication avec votre logo, prêt gratuit d'expositions, envoi d'outils, …)

► Mise en **réseau**, cadre d'échanges collectifs, valorisation des bonnes pratiques lors de nos journées et événements

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

LES REFLEXES EN CE DEBUT DE MANDAT

Suivre l'actualité de l'égalité : la cybertine

CYBERTINE #168 - **SEXISMES PLURIELS**

centre hubertine auclert

CENTRE FRANCILIEN POUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

LA CYBERTINE

LETTRE D'INFORMATION DU CENTRE HUBERTINE AUCLERT

Numéro 168 - 24 janvier 2019

ÉDITO

SEXISMES PLURIELS

Protéiforme, le sexisme peut être - au choix - ordinaire, "bienveillant" ou violent. Il se traduit par des actes et des mots (devrais-je dire maux ?) et il existe tout aussi naturellement dans nos vies numériques. Lorsqu'il est attaqué, il adore se cacher derrière les phrases "aujourd'hui, on ne peut plus rien dire" ou bien "vous n'avez pas d'humour"... Pourtant, le sexisme fait mal : "drôle" ou sinistre, il caricature, blesse et emprisonne. Pour toutes ces raisons, les féministes ont fait le choix de le dénoncer sans relâche, s'exposant chaque jour à ces rengaines plaintives, si ce n'est violentes et harceleuses ! Depuis 10 ans, le Centre Hubertine Auclert se mobilise en Île-de-France contre les inégalités, les discriminations sexistes et les violences faites aux femmes à travers des

SOMMAIRE

- Édito
- À la loupe
- Vie du centre
- Rendez-vous
- Ressources
- Appels à projets
- Formations
- Communiqués

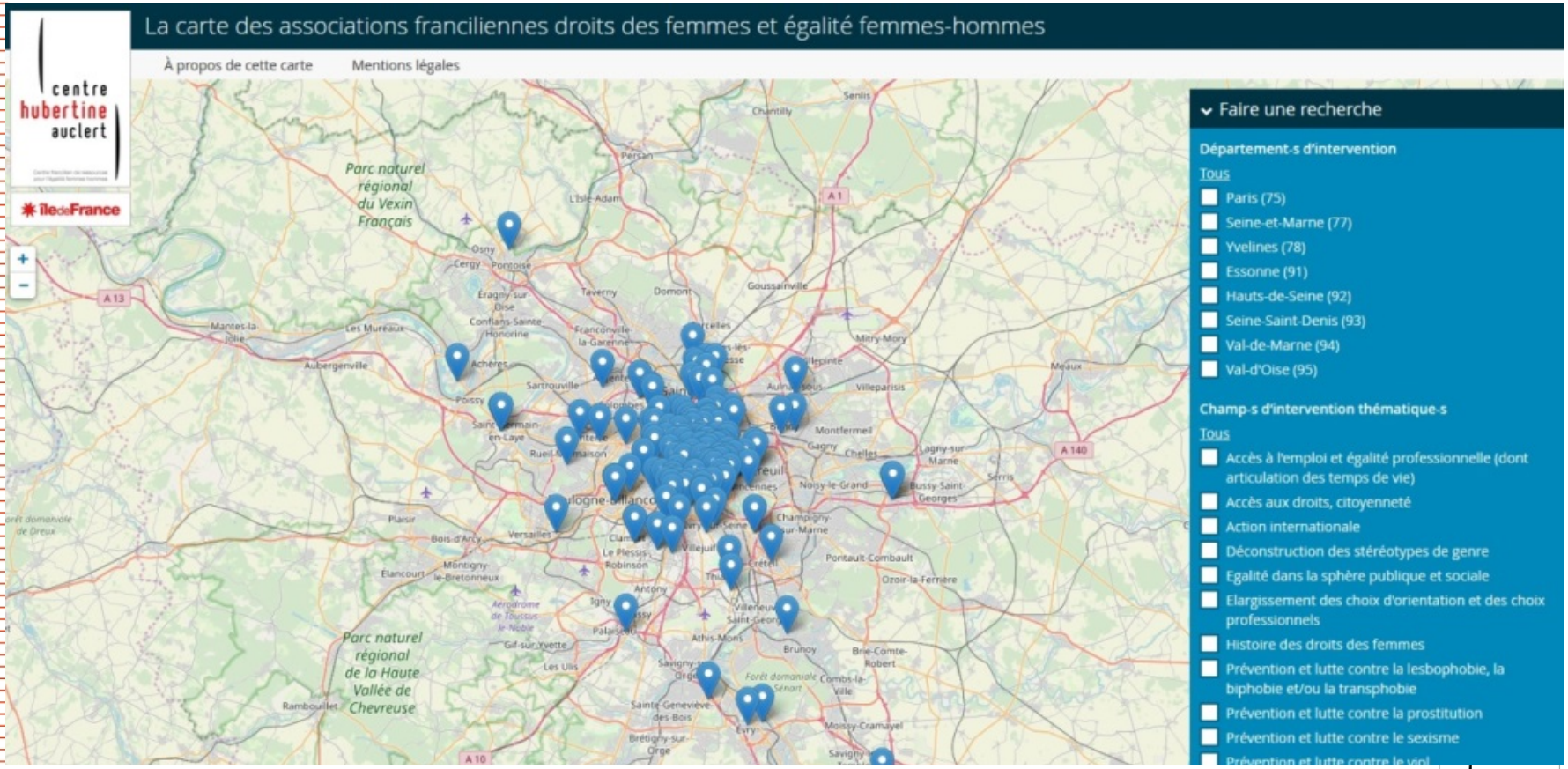
CONTACT

Centre Hubertine Auclert
7 place des Cinq Martyrs du Lycée Buffon - 75015 Paris
Tél. 01 75 00 04 40
contact@hubertine.fr
www.hubertine.fr

centre hubertine auclert

Région Île de France

Identifier les associations « égalité » sur son territoire



centre hubertine auclert

Région ÎledeFrance

Trouver des ressources : l'égalithèque

RÉSULTATS DE LA RECHERCHE

EXPORTER POUR EXCEL | MODIFIER LA RECHERCHE

TITRE	TYPE	AUTEUR-E-S
L'urbanisme, vecteur d'inégalités ? / Sybil Cosnard / TEDxChampsElyseesWomen	Vidéo/Documentaire /Reportage	Sybil Cosnard
Quelle place pour les femmes dans la ville ?	Vidéo/Documentaire /Reportage	Centre Hubertine Auclert, La Villette Cité des sciences et de l'industrie, Universciences
Le genre, la ville / Travail, Genre et Sociétés n°33 / 2015	Ouvrage/Périodique	Hélène Périvier, Marion Paoletti, Maud Navarre, Natacha Borgeaud-Garciandia, Nicole Mosconi, Rachel Silvera, Stéphane Le Lay, Yves Raibaud
Intégrer le genre à la planification urbaine. Sandra Huning. Metropolitique.eu	Étude/Rapport /Statistiques	
La ville : quel genre ? l'espace public à l'épreuve du genre	Ouvrage/Périodique	Corinne Luxembourg, Edna Hernandès-Gonzales, Emmanuelle Faure
L'usage de la ville par le genre	Étude/Rapport /Statistiques	

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Faire réseau

- Les cadres d'échanges de pratiques du Centre Hubertine Auclert

- Identifier les autres collectivités engagées sur son territoire → Annuaire des référent·es égalité

centre hubertine auclert

Région Île-de-France

Se donner du temps pour obtenir des changements

- Une culture de l'égalité partagée nécessite du temps

- Temps de la compréhension et de la légitimation de l'égalité AVANT le temps de l'action

centre hubertine auclert

Région IledeFrance

Se former et former

- Combiner formation généraliste pour l'ensemble des agent.e.s et formation approfondie pour des niveaux stratégiques

- Penser la diversité des formats selon la diversité des objectifs et des publics : sensibilisation durant les temps de réunion, animation sur le temps du déjeuner, conférences/débat, théâtre forum, serious game, formation-action avec temps d'observation dans un service, accompagnement par des étudiant.e.s d'un master, échanges de pratiques, visites de terrain dans une autre collectivité).

- Intégrer l'égalité dans les formations statutaires des agent·es

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

LE CADRE LEGAL

ET METHODOLOGIQUE DE VOTRE ACTION

Le cadre légal

La loi pour l'égalité réelle du 4 août 2014

- Art 1er : **Approche intégrée** des politiques publiques

- Art 16 : **Interdiction de soumissionner aux marchés publics** pour les entreprises condamnées pour discriminations ou pour le non-respect des dispositions égalité pro F/H

- Art 61 **: Rapport annuel** sur la situation en matière d'égalité F/H, présenté lors du

→Collectivité et EPCI + 20 000 hab

Les bénéfices de l'approche intégrée de l'égalité F/H

- ***On pense que :*** les politiques publiques neutres sont pour tout.es
- ***Or*** : F et H n'ont pas les mêmes opportunités, ressources, modes de vie, …
- ***Alors:*** la neutralité risque d'amplifier les inégalités F/H
- ***Donc :*** les politiques publiques doivent intégrer le genre

LA NEUTRALITE NE PEUT PAS ETRE UN MOYEN POUR CONTRER LES INEGALITES

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Les bénéfices de l'approche intégrée de l'égalité F/H

Diagnostic sexué rend visible :

- **Usages différenciés des F/H**
- **Priorités inégalitaires de la collectivité …**

Priorités pas conscientes mais jusque là pas interrogées ou quantifiées

- **… qui aggravent les inégalités et les dépenses**

Actions pour tout·es :

- **Ajustement des priorités …**
- **… des bénéfices pour la collectivité et les habitant·es**
  - Pas de coûts supplémentaires
  - Service public plus égalitaire dans la répartition des ressources

Le cadre légal

Loi du 5 mars 2007 relative à la prévention de la délinquance

- Rôle du CLSPD / CISPD et de ses groupes de travail opérationnels

- Stratégie nationale (2020 – 2024) 2ème obj : « la protection le plus en amont possible des femmes victimes de violences »

- FIPD : Appel à projet annuel pour les collectivités et associations (préf département)

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Le cadre légal

Protocole d'accord du 30 nov.2018 / Loi du 6 août 2019

Plan d'action « égalité professionnelle »

- Collectivités de **+ 20 000 habitants**
- pour **3 ans**
- **4 axes minimum**
- **La partie diagnostic : le futur rapport social unique annuel (ex bilan social)**
- **Bilan annuel**
- **31 déc 2020,** consultation du comité technique (puis futur comité social territorial)
- **Pénalités financières** : 1 % de la rémunération brute annuelle de l'ensemble des personnels

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Le cadre légal

Protocole d'accord du 30 nov.2018 / Loi du 6 août 2019

Dispositif de signalement, d'accompagnement et de traitement

pour les situations de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel, ainsi que d'agissements sexistes

→Dispositif ouvert aux élu·es

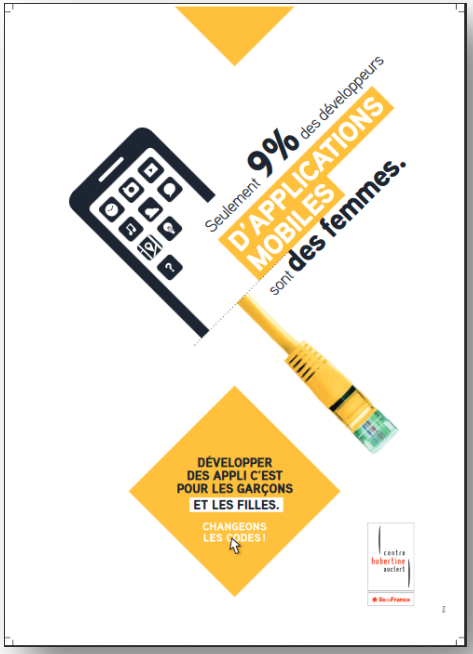
centre hubertine auclert

Région îledeFrance

EXEMPLES D'ACTIONS

PREVENIR LES INEGALITES PROFESSIONNELLES DES LE PLUS JEUNE AGE

- Sensibiliser à la mixité des métiers lors des forums des métiers
- Travailler à l'inclusion des jeunes filles dans les chantiers d'insertion



BECOMTECH

INTEGRER L'EGALITE DANS LES POLITIQUES D'EMPLOI

- Garantir l'égal accès F/H aux métiers des clauses d'insertion des marchés publics (pas uniquement le bâtiment)
- Soutenir les femmes créatrices d'entreprise en identifiant les freins spécifiques

FORCEfemmes

FNCIDFF
Fédération nationale des CIDFF

LES ENCHANTIÈRES

Créations Omnivores

INTEGRER L'EGALITE DANS LA POLITIQUE CULTURELLE

- Créer un évènement autour du rôle des femmes dans l'histoire et le développement du territoire → Journées du Matrimoine

- Développer une programmation culturelle en lien avec les enjeux de l'égalité femmes-hommes (vecteur de sensibilisation)

centre hubertine auclert

Région Île de France

INTEGRER L'EGALITE DANS LA POLITIQUE EDUCATIVE

- Former les agent·es travaillant auprès des enfants et de jeunes sur l'intégration de l'égalité dans leur pratique professionnelle

- Constituer des boîtes à outils et des bibliothèques dénués de stéréotypes sexistes, à disposition des professionnel·les

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

CONSTRUIRE LES CONDITIONS DE LA MIXITE

Un espace en « accès libre » est-il un espace qui favorise la mixité et l'égalité ?

- Travailler sur l'aménagement et l'animation des espaces collectifs (crèches, cours d'école, espaces jeunesse, etc.) pour favoriser un usage et des activités mixtes

S'APPUYER SUR L'EXPERTISE DES USAGERES DE LA VILLE

Les marches exploratoires de femmes

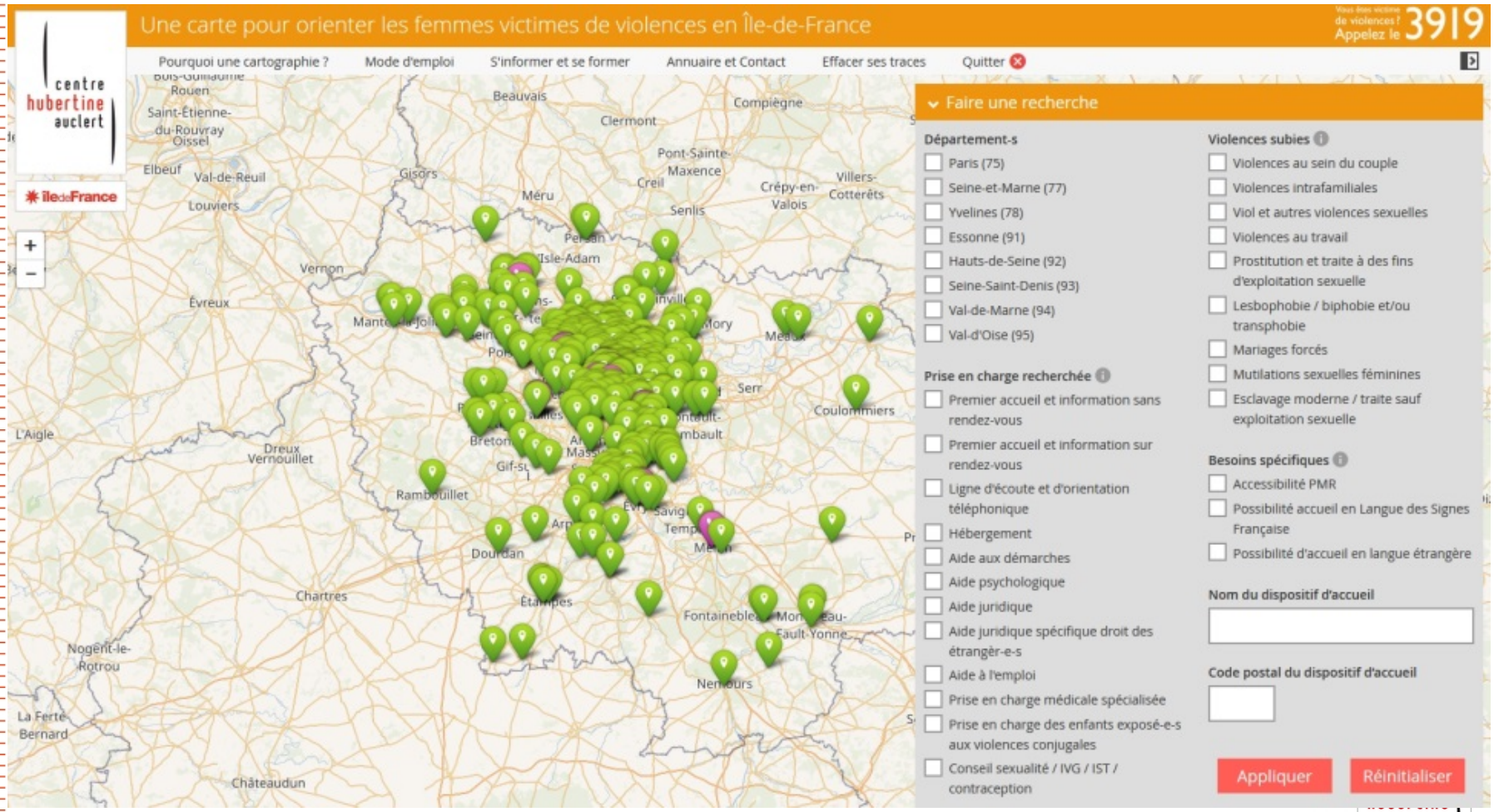
AGIR CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

- Développer des permanences locales d'accompagnement spécialisé
- Former les professionnel-le-s en contact avec les femmes victimes de violences
- Mettre en place et animer un réseau municipal de professionnel-le-s investis dans la lutte contre les violences faites aux femmes
- Faire connaitre aux habitant-e-s les dispositifs d'aide existants
- Faciliter l'accès à l'hébergement et au logement pour les femmes victimes de violences
- Prévenir et lutter contre toutes les formations de violences faites aux femmes

centre hubertine auclert

Région Île de France

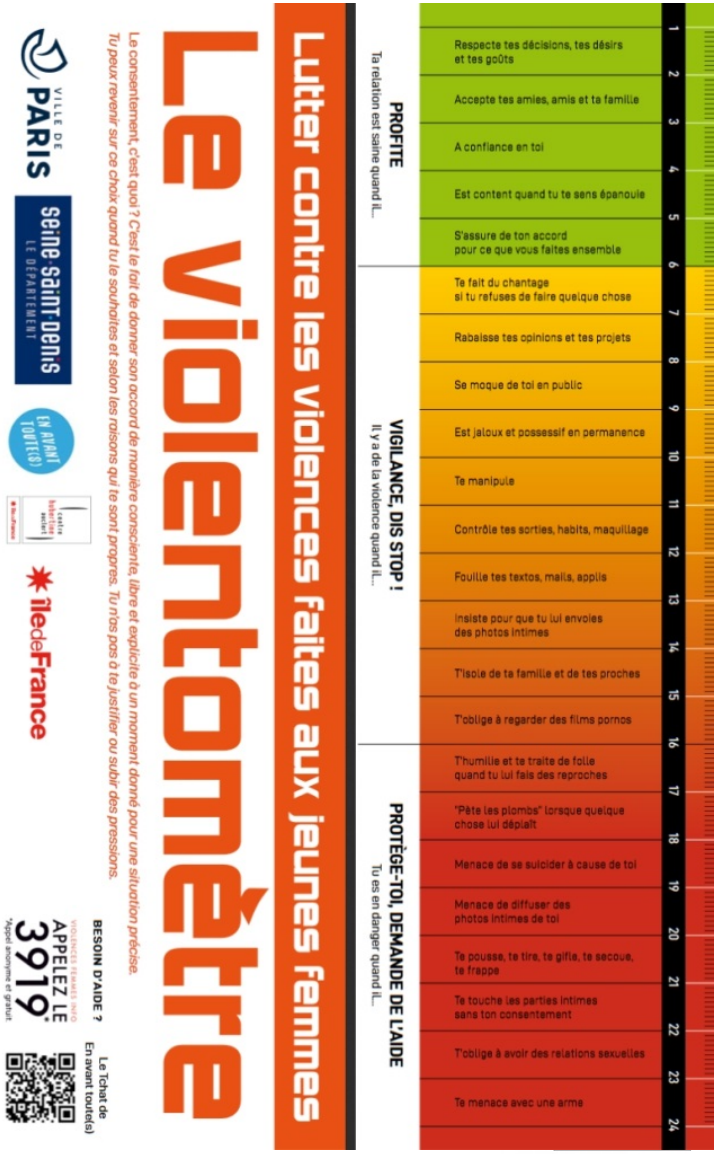
IDENTIFIER LES DISPOSITIFS VIOLENCES SUR VOTRE TERRITOIRE



PREVENIR LES VIOLENCES DANS LES RELATIONS AMOUREUSES CHEZ LES JEUNES

Tchat quotidien de 10h à 21h
animé par En Avant Toutes

https://commentonsaime.fr/



DEVELOPPER UNE COMMUNICATION NON DISCRIMINANTE

10 RECOMMANDATIONS pour une communication publique sans stéréotype de sexe

1 Éliminer toutes expressions sexistes 18

2 Accorder les noms de métiers, titres, grades et fonctions 20

3 User du féminin et du masculin dans les messages adressés à tous et toutes 26

4 Utiliser l'ordre alphabétique lors d'une énumération 30

5 Présenter intégralement l'identité des femmes et des hommes 32

6 Ne pas réserver aux femmes les questions sur la vie personnelle 34

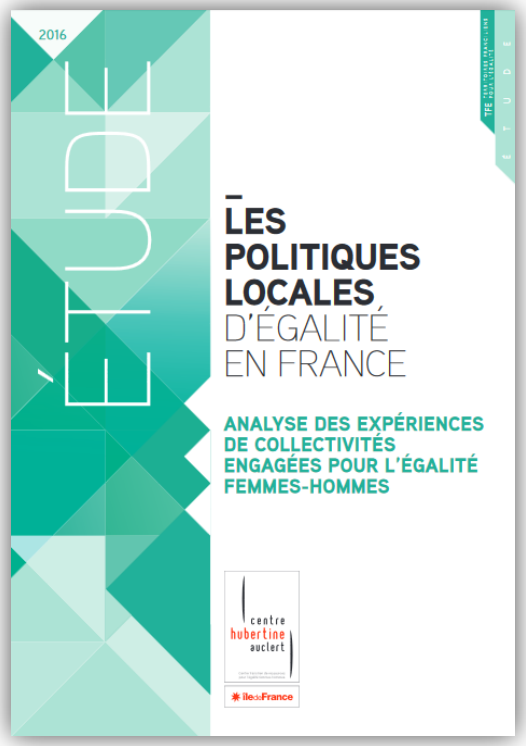
7 Parler «des femmes» plutôt que de «la femme », de la «journée internationale des droits des femmes » plutôt que de la «journée de la femme» et des «droits humains» plutôt que des «droits de l'homme» 36

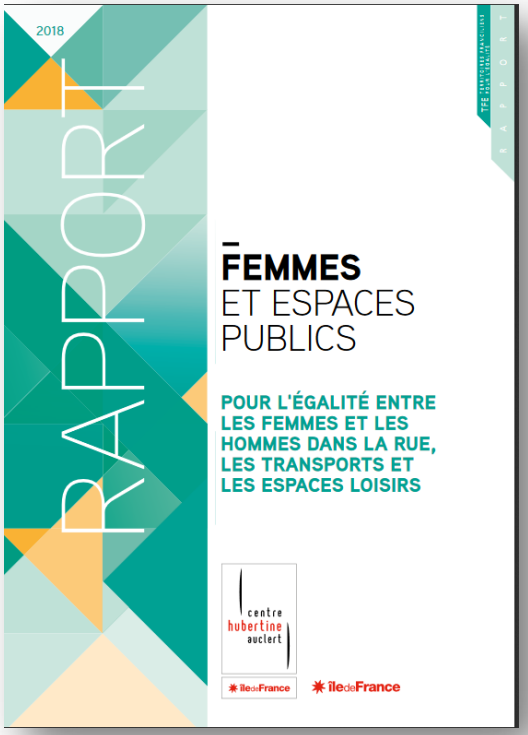
8 Diversifier les représentations des femmes et des hommes 40

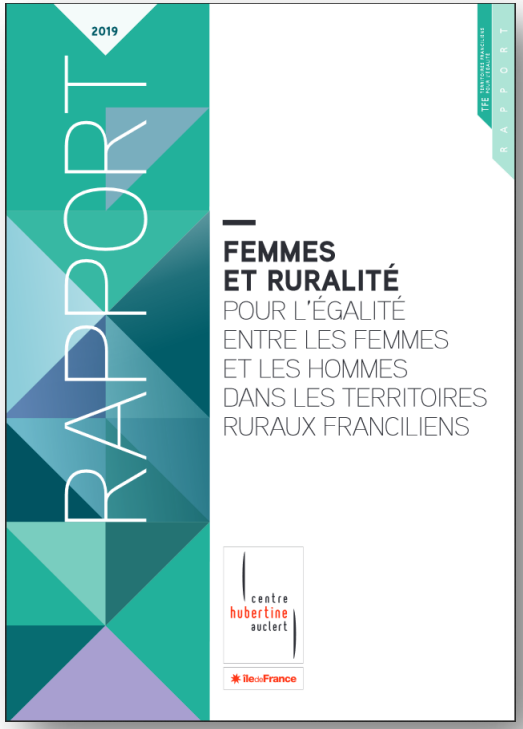
9 Veiller à équilibrer le nombre de femmes et d'hommes 46

10 Former les professionnel.le.s et diffuser ce guide 54

S'INSPIRER







centre hubertine auclert

Région ile de France

centre hubertine auclert

Région îledeFrance

Ambre ELHADAD
Chargée d'accompagnement des collectivités
ambre.elhadad@hubertine.fr
01 84 74 13 83